

JÄRJESTÖTOIMINNAN EETTISET OHJEET

Käsitelty SKALin hallituksessa 15.2.2024

1 Yleiset periaatteet

Toimimme yhdenvertaisesti ja luotettavasti

Edistämme kaikessa toiminnassamme oikeudenmukaisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Ihmisiä kohdellaan samanarvoisesti sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, henkilökohtaisista ominaisuuksista, poliittisesta kannasta, järjestäytymisestä tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Kaikki kuljetusyritykset tai kuljetusyrittäjät ovat yhtä arvokkaita riippumatta yrityskoosta tai suoritealasta. Valitsemme järjestön tehtäviin henkilöt, joilla on parhaat edellytykset niiden hoitamiseen. Kunnioitamme järjestössä demokratian periaatteita.

Edistämme yhteisiä tavoitteita

Kuljetus- ja logistiikka-alan yrittäjäjärjestön edustajina olemme saaneet valtuutuksen jäsenkunnalta toimia yhteisten tavoitteiden toteuttamiseksi. Edistämme kuljetusyritysten ja -yrittäjien etua. Ne toteutuvat parhaiten, kun Suomi on avoin kansanvaltainen markkinatalous, jossa toteutuu reilu kilpailu ja kestävä kehitys.

Huolehdimme hyvästä julkisuuskuvasta

Järjestömme edustajina edistämme järjestön hyvää mainetta ja julkisuuskuvaa. Käyttäydymme sekä järjestön sisällä että ulkoisissa tilaisuuksissa ja sosiaalisessa mediassa arvokkaasti, kunnioittavasti ja asiantuntevasti.

Toimintaamme seuraa laaja joukko kuljetusyrittäjiä, mediaa, päättäjiä ja kansalaisia. Toimimme mediassa siten, ettei siitä aiheudu vahinkoa järjestöllemme, sen jäsenille tai järjestössä toimiville ihmisille.

Viestinnässämme noudatetaan viestinnän eettisiä ohjeita sekä JSN:n journalistin ohjeita.

SKALin työ perustuu tietoon

Järjestömme tärkeä arvo on luotettavuus. Yhteiskuntavaikuttamisen tuloksellisuus ja järjestön vaikuttavuus edellyttävät luotettavuutta. Pidämme kiinni tekemistämme sopimuksista ja antamistamme lupauksista.

Järjestömme yhteiskuntavaikuttamisen tehokkuus ja uskottavuus perustuvat järjestöä edustavien henkilöiden asiantuntemukseen. Hankimme tarvitsemamme tiedot luotettavista lähteistä, kuten tutkimuksista, tilastoista ja selvityksistä. Tehtävänäemme on tietoon perustuen esittää perusteltuja ratkaisuvaihtoehtoja ja niiden vaikutuksia kuljetusyrittäjiin, logistiseen kilpailukykyyn sekä yleisemmin yhteiskuntaan.

Vaikka toimintamme rakentuu avoimuudelle, olemme vaitiolovelvollisia luottamuksellisista asioista, joita kohtaamme järjestön sisäisessä toiminnassa tai yhteydenpidossa viranomaisten tai muiden ulkopuolisten tahojen kanssa.

Toimintamme perustuu yhteistyölle

Vahvuutemme perustuu laaja-alaiseen kuljetusyrittäjä-, järjestö- ja asiantuntijaverkostoon. Olemme jokainen vastuussa hyvän hengen ylläpitämisestä.

Edistämme yhteistyötä muun muassa avoimesti tietoa ja hyviä käytäntöjä jakaen sekä olemalla avuliaita ja kohteliaita niin järjestön sisäisessä kuin ulkoisessakin toiminnassa.

Järjestömme näkyy ulospäin yhtenä tiiminä – niin luottamushenkilöt kuin järjestön palveluksessa olevat. Arvostamme ja rakennamme monipuolista yhteistyötä muiden yrittäjyyttä edistävien yhteisöjen ja viranomaisten kanssa.

Kunnioitamme toistemme näkemyksiä, myös omistamme poikkeavia, emmekä arvostele toisiamme takana päin. Konfliktitilanteet selvitetään rakentavasti asianosaisten kesken. Epäasiallinen käytös ei kuulu meidän eikä kumppaneidemme toimintatapoihimme. Jokaisella meistä on omalta osaltaan vastuu hyvästä yhteishengestä.

2 Luottamushenkilöiden rooli ja toiminta

Puheenjohtajien rooli

Liittokokous valitsee Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL ry:n puheenjohtajan. Tehtävä on luottamustoimi, ei päätoimi eikä ammatti. Puheenjohtajan oman yritystoiminnan on mahdollistettava se, että hän voi antaa mahdollisimman täysipainoisen panostuksen SKAL ry:n puheenjohtajan tehtävän hoitamiseen.

Myös varapuheenjohtajilla tulee olla edellytykset tehtävien hoitamiseen.

Hallituksen jäsenen eettinen toiminta

Sääntöjen mukaan SKAL:n hallituksen jäsenen ja varajäsenen on oltava jäsenyrityksessä toimiva henkilö.

Pääsääntönä pidetään sitä, että hallituksen jäsen on liiketoimintaa harjoittava kuljetusyrittäjä (liikenteestä vastaava tai johtavassa asemassa yrityksessään).

Hallituksen jäsen valitaan toimimaan koko toimialan puolesta.

Mikäli hänen asemansa taustaryhmässään (jäsenyhdistyksessä) olennaisesti muuttuu, jäsenyrityksessä toimiminen loppuu tai estyy tai syntyy luottamuspuola, on pyydettävä lausunto hallituksen jäseneksi esittäneeltä jäsenyhdistykseltä varamiehen mahdollisesta astumisesta tilalle. Lausunto on pyydettävä kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun edellytysten muutos on tullut tiedoksi.

Jos hallituksen jäsen/jäsenen yritys asetetaan konkurssiin, on hänen erottava hallituksesta, jolloin varamies astuu tilalle. Sama koskee tapauksia, jos hallituksen jäsen tuomitaan rattijuopumuksesta tai vakavasta rikoksesta.

Yrityssaneerauksessa olevan kuljetusyrityksen edustaja tai kuljetusyrittäjä ei saa asettua ehdolle, kun luottamustehtävään valitaan henkilöä. Sen sijaan luottamustehtävään valittu henkilö voi jatkaa tehtävässään toimikautensa loppuun huolimatta siitä, että hänen yrityksessään käynnistyy saneerausmenettely kesken toimikauden.

Eettisten ohjeiden noudattaminen järjestössä

Eettisiä ohjeita suositetaan noudatettavaksi koko SKAL -organisaatiossa eli myös suoriteala-, alue- ja paikallisyhdistyksissä.

Nämä ohjeet on hyväksytty SKALin hallituksessa 15.2.2024 ja niitä päivitetään tarvittaessa.

SKALin hallitus käy läpi järjestön eettiset ohjeet toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa ja vuosittain ensimmäisessä kokouksessaan. Samassa yhteydessä hallitus käsittelee kilpailuoikeudelliset ohjeet.

SKALin piirissä noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä toiminnan kaikilla tasoilla.