

SKAL nuorten verkosto



SKAL



Suomen
Kuljetus ja
Logistiikka

Julkaisija

Suomen Kuljetus ja
Logistiikka SKAL ry

Hyväksytty SKAL hallitus 13.12.2024

Työryhmä

Mervi Saukkoriipi
Arto Kämppi
Verkoston johtoryhmä

Kannen kuva

Mervi Saukkoriipi

ISBN 000-000-0000-00-0

Sisällysluettelo

1	Saatteeksi	3
2	SKAL nuorten verkosto	4
	2.1 Yleistä	4
	2.2 Verkoston toiminnan tavoitteet	5
3	SKAL nuorten verkoston johtoryhmä	6
	3.1 Johtoryhmä ja Kolmikko	6
	3.2 Johtoryhmän tehtävät.....	6
	3.3 Johtoryhmätyöskentely.....	7
	3.4 Vuoden nuori SKAL kuljetusyrittäjä	7

1 Saatteeksi

SKALissa on ollut nuorten kuljetusyrittäjien ryhmä vuodesta 2012 alkaen. SKALin jäsenyhdistyksillä oli mahdollisuus lähettää ryhmään oma edustajansa ja ryhmä kokoontui kokoukseen muutaman kerran vuodessa. Uudenlaisen nuorten yrittäjien toiminnan käynnistämistä valmisteltiin kevät 2022 ja SKAL nuorten yrittäjien toiminta laajeni valtakunnalliseksi verkostoksi kesällä 2022. Aikaisempaan poiketen, verkostoon toivottiin tervetulleeksi kaikki SKALin jäsenyrityksissä toimivat 18–40 vuotiaat nuoret, nykyiset tai tulevat yrittäjät, yrityksen osakkaat, työntekijät ja toimihenkilöt.

Ensivaiheen ilmoittautuminen oli 30.4.2022 mennessä, jolloin verkostoon ilmoittautui 30 jäsentä. Tässä vaiheessa ilmoittautuneilla oli mahdollisuus ilmaista kiinnostus verkoston johtoryhmätyöskentelyyn. SKAL hallitus nimesi johtoryhmän kokouksessaan 10.6.2022, samassa kokouksessa linjattiin nuorten verkoston toiminnan tavoitteet.

Ensimmäinen tapaaminen järjestettiin Power Truck Show -tapahtuman yhteydessä 12.8.2022, paikalla oli 15 nuorta. Johtoryhmä kokoontui ensimmäiseen kokoukseen Teams-yhteydellä kesäkuussa ja lähikokoukseen Power Truck Show -tapahtuman yhteydessä. Toinen tapaaminen järjestettiin SKAL Forumin yhteydessä 28.10.2022, jolloin paikalla oli 20 nuorta.

Tällä hetkellä verkostossa on mukana 111 nuorta eri puolilta Suomea, eri suoritealoilta ja yritysten eri tehtävistä. Johtoryhmä kokoontuu aktiivisesti noin kerran kuukaudessa pääasiassa etäkokouksiin. Lähikokouksia pidetään verkoston tapaamisten yhteydessä.

Ensimmäiset toimintavuodet toimintaa on käynnistetty ja toimintamalleja etsitty vastaamaan asetettuihin tavoitteisiin, mutta myös vastaamaan nuorten toiveisiin ja tarpeisiin. Muotoutuneiden toimintamallien mukaan tähän dokumenttiin on kirjattu verkoston toimintaperiaatteet ja tavoitteet.

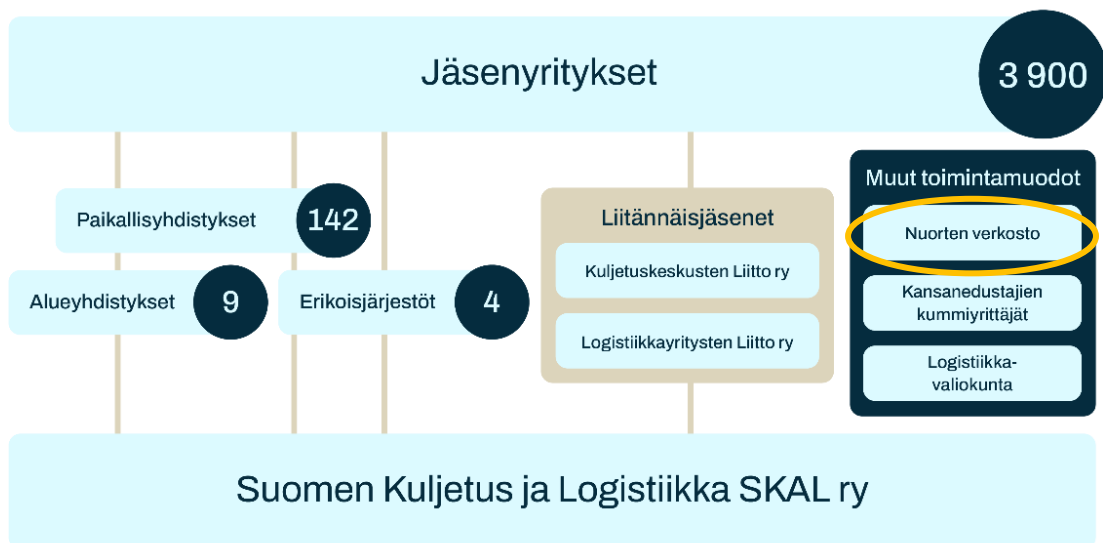
22.10.2024

Mervi Saukkoriipi
järjestösihteeri
SKAL ry

2 SKAL nuorten verkosto

2.1 Yleistä

SKAL nuorten verkosto ei ole rekisteröity yhdistys, vaan nimensä mukaisesti verkosto. Verkoston toimintaa johtaa, suunnittelee ja toteuttaa johtoryhmä, jonka SKALin hallitus nimeää. Verkosto ei ole oikeushenkilö eikä SKALin jäsenyhdistys. Verkostolla tai verkoston johtoryhmällä ei ole virallista asemaa SKALissa, eikä esimerkiksi päätöksenteko- tai esitysoikeutta SKALin liittokokoukselle. SKAL hallituksen esityslistalla on vakiokohtana nuorten verkoston asiat, jolloin käsitellään johtoryhmän mahdollisesti esille nostamia asioita. Keskeiset SKALin suunnitelmat ja asiakirjat saatetaan nuorten verkoston kommentoitavaksi.



Verkostoon voivat liittyä 18–40-vuotiaat SKALin jäsenyrittäjät, yrityksen osakkaat, tulevan sukupolven edustajat ja työntekijät, jäsenyrityksen suostumuksella. Verkoston jäsenyys edellyttää siis työ- tai omistussuhdetta SKALin jäsenyritykseen. Ikäraja ei ole tiukka, myös 40 vuotta täyttänyt voi olla mukana. Verkostoon liittyminen on mahdollista milloin vaan. SKALin jäsenyyden päättyessä, myös verkoston jäsenyys päättyy. Verkostoon liittyminen ja mukana oleminen on maksutonta, tapaamisten kustannuksen määräytyvät tapauskohtaisesti. Verkostolaisena ei sitoudu mihinkään ja toimintaan osallistuminen on vapaaehtoista. Verkostosta voit jättäytyä pois ilmoittamalla siitä järjestösihteerille.

Johtoryhmä päättää vuosittain verkoston kokoontumisista, huomioiden kuljetusalan tapahtumat ja SKALin tapahtumat, kuten SKAL Forum. Myös omia verkostoitumispäiviä järjestetään. Keskeistä tapaamisissa on verkostoituminen ja toisiin kuljetusalalla toimiviin nuoriin tutustuminen. Verkostolta kysytään toiveita kun toimintaa suunnitellaan, lisäksi kysytään palautetta järjestetystä toiminnasta. Näin verkostolaiset pääsevät itse vaikuttamaan verkoston toimintaan.

Verkoston Uutiskirje lähetetään sähköpostitse noin jokatoinen kuukausi. Lisäksi yhteyttä pidetään verkoston WhatsApp- ja Facebook-ryhmissä. Verkoston jäsenet saavat halutessaan SKALin jäsen uutiskirjeen sekä JärjestöExtran.

Verkosto on SKALin järjestötiimin toimintaa ja siitä vastaa järjestöjohtaja. Toimintaa koordinoi järjestösihteeri, jonka työpanoksesta 25% on käytettävissä verkoston toimintaan ja johtoryhmän työskentelyyn. Nuorten verkostolle varataan SKALin budjetista vuosittain varoja. Vuosina 2023-25 vuosibudjetti on ollut 15 000 euroa. Tällä katetaan verkoston toiminta ja johtoryhmän jäsenten kokous- ja matkakulut sekä esimerkiksi viestintään tarvittavat materiaalit. Johtoryhmän jäsenten osallistuessa esimerkiksi SKALin Johdon päivään tai erilaisiin työryhmiin, kulut katetaan kutsujan toimesta. Järjestösihteerin työpanosta ei kateta verkoston varoista. Verkoston budjetin käyttämisestä päättää johtoryhmä. SKALin järjestöjohtaja vastaa budjetin käytöstä SKAL hallitukselle.

SKAL nuorten verkoston toiminta ei korvaa SKALin jäsenyhdistysten nuorten ryhmiä, vaan alueellinen toiminta ennemminkin tukee valtakunnallista toimintaa ja päinvastoin.

2.2 Verkoston toiminnan tavoitteet

SKAL nuorten verkoston toiminnan tavoitteet:

- **Verkostoituminen:** Luodaan jäsenyritysten nuorille mahdollisuuksia verkostoitumiseen.
- **Osallistuminen:** Pyritään saamaan jäsenyritysten nuoret mukaan järjestön toimintaan, turvaamaan järjestön elinvoimaisuus ja uusiutumiskyky.
- **Vaikuttaminen:** Verkosto antaa jäsenyritysten nuorille mahdollisuuden vaikuttaa ja tuoda uusia näkökulmia järjestön toimintaan ja kuljetusalan asioihin.
- **Järjestön vetovoimaisuus:** Verkoston avulla luodaan nuorekkaampi ja kiinnostavampi kuva järjestöstä ja houkuttelemaan näin uusia jäseniä.

SKAL nuorten verkosto tarjoaa jäsenyritysten nuorille mahdollisuuden verkostoitua ja osallistua sekä vaikuttaa järjestön toimintaan ja kuljetusalan toimintamahdollisuuksiin.

Verkosto varmistaa järjestön elinvoimaisuuden ja houkuttelevuuden nuoremmalle sukupolvelle, tuomalla uusia näkökulmia toimintaan ja luomalla nuorekkaamman ja kiinnostavamman kuvan järjestöstä.

3 SKAL nuorten verkoston johtoryhmä

3.1 Johtoryhmä ja Kolmikko

Verkoston johtoryhmä johtaa, suunnittelee ja järjestää verkoston toimintaa. Johtoryhmän kokoonpanoon voidaan tehdä muutoksia SKAL hallituksessa, johtoryhmän esityksestä. Muutokset käsitellään pääsääntöisesti SKAL hallituksen vuoden viimeisessä kokouksessa ja uudet henkilöt aloittavat tehtävissään vuoden alusta. Tehtäviin valitaan yhdeksi kaudeksi (kaksi vuotta) kerrallaan. Johtoryhmän avoimena olevista paikoista tiedotetaan verkostolle, jotta halukkaat voivat ilmaista kiinnostuksen 31.10. mennessä johtoryhmälle, joka tekee esityksen johtoryhmän jäsenistä SKAL hallitukselle. Mikäli tehtäviin on useampia ehdokkaita, voi johtoryhmä päättää esitettävistä tai jättää valinnan SKAL hallitukselle.

Johtoryhmän kokoonpano oli aluksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä neljä varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Erovuoroisuuksia ei määritelty.

SKAL hallituksen kokouksessa 13.12.2024 johtoryhmän kokoonpanoksi 1.1.2025 alkaen määriteltiin puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, neljä varsinaista jäsentä ja kaksi yleistä varajäsentä. Kokouksessa myös linjattiin erovuoroisuudet.

- Puheenjohtaja 2022-25
- Varapuheenjohtaja 2025-26
- Varsinainen jäsen 2022-25
- Varsinainen jäsen 2022-25
- Varsinainen jäsen 2022-26
- Varsinainen jäsen 2022-26
- Yleinen varajäsen 2024-25
- Yleinen varajäsen 2025-26

Johtoryhmän kolmikkoon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä SKALin järjestösihteeri. Kolmikko suunnittelee ja valmistelee johtoryhmän kokoukset ja hoitaa operatiivisia asioita johtoryhmän kokousten välillä. Johtoryhmän ja Kolmikton työskentelyn koordinoinnista vastaa SKALin järjestösihteeri.

3.2 Johtoryhmän tehtävät

SKAL hallituksen asialistalla on vakio asiana nuorten verkoston asiat. Tämä velvoittaa johtoryhmää tuomaan esityksiä hallituksen käsittelyyn ja sitouttaa SKAL hallitusta käsittelemään tulleet esitykset ja asiat. Johtoryhmä saa kommentoitavakseen SKALin keskeiset ohjelma-asiakirjat ja raportit. Johtoryhmän tehtävät tiivistettiin ja selkeytettiin SKAL hallituksen kokouksessa 13.12.2024 seuraavasti.

SKAL nuorten verkoston johtoryhmän tehtävänä on

- suunnitella ja organisoida verkostolle tavoitteiden mukaista toimintaa
- kerätä palautetta toiminnasta ja kehittää toimintaa tarpeiden ja tavoitteiden mukaan
- edistää verkostolaisten verkostoitumista kaikessa SKALin toiminnassa (muussakin kuin verkoston omassa toiminnassa)
- osallistua SKALin toiminnan kehittämiseen arvioimalla toimintaa, ottamalla kantaa suunnitelmiin ja tuomalla ehdotuksia
- osallistua kuljetusalan edunvalvontatyöhön tuomalla ehdotuksia SKALin käsittelyyn ja osallistua kukin aktiivisesti esim. kansanedustajien kummitoimintaan
- tuoda aktiivisesti, mutta rennosti kuljetusalaa ja SKALia esille eri kanavissa, tilanteissa ja tilaisuuksissa (esim. somen My day ja PTS 2024 seminaari)

3.3 Johtoryhmätyöskentely

Johtoryhmä on päätösvaltainen, kun toinen puheenjohtajista ja vähintään puolet varsinaisista jäsenistä on paikalla. Johtoryhmä voi halutessaan antaa kolmikolle valtuudet päättää asioista. Johtoryhmä kokoontuu etä- tai lähikokouksiin tarpeen mukaan, aktiivisen toimintakauden aikana noin kerran kuukaudessa. Varajäsenet voivat osallistua etäkokouksiin, lähikokouksiin vain tarvittaessa ja erikseen päätettäessä.

Johtoryhmätyöskentely ei ole pönöttämistä, vaan rentoa yhdessä tekemistä ja yhteisten asioiden edistämistä. Ollakseen johtoryhmän jäsen, ei tarvitse olla kokemusta järjestötoiminnasta, innostus ja kiinnostus yhteisten asioiden edistämiseen riittää. Työskentelyn aikana oppii mm. järjestötoimintaa ja saa kokemusta verkostotoiminnan ja tapahtumien järjestämisestä. Johtoryhmän jäsen toimii verkoston äänitorvena SKALissa, tuo esille nuorten kuljetusalalla kohtaamia asioita ja pääsee verkostoitumaan muiden SKALin luottamustehtävissä olevien kanssa ja lähemmäs SKALin päätöksentekoa.

Johtoryhmän jäsenyys on sitova ja vastuullinen kunniatehtävä. SKAL hallitus nimeää johtoryhmän jäsenet, joten tehtävä on SKALin luottamustehtävä. Jäseniltä odotetaan aktiivista osallistumista johtoryhmätyöskentelyyn ja verkoston toimintaan sekä verkoston toiminnalle suunnattujen varojen käyttämistä tavoitteiden mukaisesti.

Johtoryhmän tai verkoston edustajista erilaisiin tilaisuuksiin ja työryhmiin, kuten SKALin työryhmiin tai jäsenyhdistysten tapahtumiin, päättää johtoryhmä. Mikäli kutsuja ei maksa mahdollisia kustannuksia, päätetään niistä tapauskohtaisesti johtoryhmässä.

Antaessaan lausuntoa esimerkiksi medialle, johtoryhmäläinen toimii yrityksensä edustajana. Tapauskohtaisesti, esimerkiksi sisäisessä viestinnässä Kuljetusyrittäjä-lehdessä, voi johtoryhmäläinen kommentoida myös johtoryhmän edustajana. Ulkoisen viestinnän asioista on sovittava aina erikseen SKALin viestinnän kanssa.

Johtoryhmäläisille korvataan lähikokouksista aiheutuvat matkakulut ja tarvittava majoitus, mutta ei päivärahoja. Matkalasku tehdään Talenom Appiin heti kokouksen tai tapahtuman jälkeen. Matkustaessa tulee käyttää edullisinta tarkoituksenmukaista kulkumuotoa. Mikäli johtoryhmäläinen edustaa SKALia esimerkiksi messuilla, sen tulee näkyä vaatetuksessa, näistä sovitaan erikseen.

Johtoryhmällä on WhatsApp-ryhmä, jossa keskustellaan operatiivisista asioista ja tarvittaessa päätetään. Viestintätiimiin valitaan vuosittain muutama henkilö kolmikon lisäksi. Tiimin tehtävänä on mm. valmistella verkoston uutiskirjeet. Kolmikolla on oma WhatsApp-ryhmä, jossa mukana on myös järjestöjohtaja.

3.4 Vuoden nuori SKAL kuljetusyrittäjä

Vuonna 2024 valitaan ensimmäisen kerran vuoden nuori SKAL kuljetusyrittäjä (henkilö / henkilöitä, kuten sisarukset). Palkitsemisen avulla nostetaan esille kuljetusalan nuoria yrityksiä ja yrittäjiä ja kannustetaan heitä jatkamaan alalla. Lisäksi motivoidaan ja kannustetaan yrityksen kehittämiseen.

Tunnustuksen perustamista SKAL hallitukselle esitti nuorten verkoston johtoryhmä, joka on myös valmistellut kriteerit yhdessä SKAL johdon kanssa. Johtoryhmä voi tehdä pieniä tarkennuksia ja päivityksiä kriteereihin vuosittain. Jäsenyhdistykset voivat esittää tunnustuksen saajaa vuosittain 31.8. mennessä ja tunnustus julkistetaan SKAL Forumissa. Palkintona on kiertopalkinto ja kunniakirja sekä mainetta ja kunniaa. Lisäksi palkitusta kerrotaan Kuljetusyrittäjä-lehdessä. Raadin on mahdollista antaa erityismainintoja ansioituneesta toiminnasta jollain valintakriteerin osa-alueella.

Johtoryhmän nimeämä valintaraati koostuu seuraavasti: SKAL ry:n 1. varapuheenjohtaja, Pohjola Vakuutuksen edustaja, Suomen Yrittäjien nuorten yrittäjien edustaja sekä nuorten verkoston johtoryhmästä kaksi edustajaa. Ensimmäisen valintavuoden jälkeen toisen johtoryhmäläisen korvaa edellisenä vuonna palkittu. Raadin sihteerinä toimii SKALin järjestösihteerinä.

f X in   

SKAL

SKAL.FI